

Wir stellen ein

## Erzieher (m/w/d) für die Kindertageseinrichtung Krippe "Tannenweg"

Wir sind eine moderne Stadtverwaltung mit rund 850 Beschäftigten. In verkehrsgünstiger Lage und doch eingebettet in rheinhessischer Weinlandschaft bietet Ingelheim am Rhein eine hohe Lebensqualität durch vielfältige Kultur-, Bildungs- und Freizeitangebote.

Ab sofort suchen wir einen Erzieher (m/w/d) in Teilzeit (19,5 Wochenstunden), zunächst befristet als Mutterschutzvertretung für die Kindertageseinrichtung Krippe „Tannenweg“ in Ingelheim am Rhein. Eine Weiterbeschäftigung als Elternzeitvertretung wird angestrebt.

Die städtische Kindertageseinrichtung Krippe „Tannenweg“ war Konsulationskindertageseinrichtung des Landes Rheinland-Pfalz mit dem Schwerpunkt Partizipation.

### Das Aufgabengebiet

- Die Gesamtentwicklung der Kinder begleiten und Bildungsdokumentationen erstellen (anhand der Bildungs- und Erziehungsempfehlungen RLP)
- Professionelle Zusammenarbeit mit den Eltern, dem Träger, den Kolleginnen und anderen Organisationen
- Aktive Mitarbeit bei Teamprozessen u. a. bei der Weiterentwicklung des päd. Konzeptes
- Eigenständige Team- und Gruppenorganisation z.B. Gestaltung der Dienstpläne, Termine, etc.
- Elternarbeit, z.B. Elterngespräche und -abende führen sowie Erziehende in päd. Fragen begleiten
- Eingewöhnungen durchführen
- Hauswirtschaftliche Tätigkeiten

### Ihre Kompetenzen/Fähigkeiten

- Eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum staatlich anerkannten Erzieher (m/w/d)
- Die Bereitschaft zum Schichtdienst mit flexiblen Arbeitszeiten sowie die grundsätzliche Bereitschaft, auch außerhalb der üblichen Arbeitszeiten tätig zu sein
- Einen wertschätzenden, stärkenorientierten Umgang mit den Kindern, den Erziehenden und den Kollegen (m/w/d)
- Erfahrungen mit Kindern der Altersgruppe U3
- Eine pädagogische Haltung, in der die Themen und Bedürfnisse der Kinder ernst genommen werden

- Ein professioneller und respektvoller Umgang mit den Erziehenden, dem Träger und anderen Organisationen
- Die Kinder in ihrer persönlichen und individuellen Besonderheit wahrzunehmen und deren Entwicklung einfühlsam und respektvoll zu begleiten, damit die positive, lebendige, herzliche, qualitativ hochwertige und entdeckungsfreudige Atmosphäre im Haus unterstützt wird
- Spaß und Freude an dem Beruf
- Verantwortungsbewusstsein, Selbständigkeit und Engagement
- Kompetenz zum teamorientierten Arbeiten und Handeln
- Belastbarkeit und Flexibilität

### **Wir bieten**

- ein positives Arbeitsklima in einem sympathischen, aufgeschlossenen und kompetenten Team
- eine pädagogisch hochwertige und professionelle Arbeit bei der innovative Ideen willkommen sind und eigenverantwortliches Handeln erwünscht ist
- freundliche und helle Räume mit guter materieller Ausstattung, in denen das Arbeiten mit Kindern Spaß macht
- jährliche Team-Tage sowie umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten
- auch Berufseinsteigern eine Chance
- die Möglichkeit, sich an einem Hospitationstag einen persönlichen Eindruck zu machen
- eine betriebliche Altersvorsorge
- aktive Gesundheitsvorsorge durch unser Gesundheitsmanagement
- ein vergünstigtes RNN-Job-Ticket inkl. dem Gebiet Mainz und Wiesbaden
- ADFC – Zertifizierter Fahrradfreundlicher Arbeitgeber
- bei Vorliegen der persönlichen und sachlichen Voraussetzungen eine Vergütung gemäß Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVÖD) bis Entgeltgruppe SuE 8a

Für weitere fachliche Fragen steht Ihnen Frau Schäfer, Leiterin der Kindertageseinrichtung Krippe „Tannenweg“, unter der Telefonnummer (06132) 1543 gerne zur Verfügung.

**Wichtig:** Nach dem Infektionsschutzgesetz ist im Falle einer Einstellung ein Nachweis über ausreichenden Impfschutz oder eine Immunität gegen Masern für Bewerber (m/w/d), die nach dem 31.12.1970 geboren sind, erforderlich. Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Männern sehen wir mit besonderem Interesse entgegen.

Wenn Sie sich auf Basis Ihrer Ausbildung und Berufserfahrung für die Stelle qualifiziert sehen und Ihre persönliche sowie berufliche Zukunft in unserer Stadt gestalten möchten, senden Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung mit Angabe der **Kennziffer 50-350-22** bis zum **22.05.2022** über [www.interamt.de](http://www.interamt.de) bzw. per E-Mail in einer einzelnen PDF-Datei an [bewerbung@ingelheim.de](mailto:bewerbung@ingelheim.de) oder schriftlich an

Stadtverwaltung Ingelheim am Rhein

Hauptamt – 10/1 Personal, Fridtjof-Nansen-Platz 1, 55218 Ingelheim am Rhein