

Wir stellen ein

Erzieher (m/w/d) für die Kindertageseinrichtung „Hort Frauenlobstraße“

Wir sind eine moderne Stadtverwaltung mit rund 850 Beschäftigten. In verkehrsgünstiger Lage und doch eingebettet in rheinhessischer Weinlandschaft bietet Ingelheim am Rhein eine hohe Lebensqualität durch vielfältige Kultur-, Bildungs- und Freizeitangebote.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Teilzeit (35 Wochenstunden – davon 20 Wochenstunden unbefristet und 15 Wochenstunden befristet bis 25.12.2023) einen Erzieher (m/w/d) für die Kindertageseinrichtung „Hort Frauenlobstraße“ (Mühlschule) in Ingelheim am Rhein. Die Stelle kann auch individuell mit einer geringeren Wochenarbeitszeit besetzt werden.

In der Kindertageseinrichtung „Hort Frauenlobstraße“ (Mühlschule) werden 50 Kinder im Grundschulalter während der Schulzeit und in den Ferien in zwei Gruppen betreut, begleitet und gefördert.

Das Aufgabengebiet

- Offene Arbeit
 - mit allen Kindern der unterschiedlichen Altersgruppen und Besonderheiten
 - mit allen anfallenden Aufgaben in Anlehnung an unser pädagogisches Konzept
- Individualisierte Betreuung und Förderung der Kinder entsprechend ihren unterschiedlichen Lebenslagen und ihrer individuellen Bedarfe
- Professionelle Zusammenarbeit mit den Eltern (m/w/d), dem Träger und anderen Organisationen
- Mitarbeit an der Weiterentwicklung des pädagogischen Konzeptes in Zusammenarbeit mit dem Team

Ihre Kompetenzen/Fähigkeiten

- Eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum staatlich anerkannten Erzieher (m/w/d)
- Die Überzeugung, Kindern partizipativ und auf Augenhöhe zu begegnen
- Eine professionelle pädagogische Haltung, in der die Bedürfnisse und Themen aller Kinder ernst genommen werden
- Freude und Interesse an der Arbeit mit Kindern und deren Familien
- Die Kinder in ihren persönlichen Bedürfnissen und Wünschen wahrzunehmen und deren Entwicklung einfühlsam und respektvoll zu begleiten, sie zu fördern und zu fordern

- Einen wertschätzenden, stärkenorientierten Umgang mit Kindern (m/w/d), Eltern (m/w/d) und Kollegen (m/w/d)
- Verantwortungsbewusstsein, Selbständigkeit und Engagement
- Kompetenz zum teamorientierten Arbeiten und Handeln
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten und bei Bedarf auch außerhalb der üblichen Arbeitszeiten tätig zu sein
- Pkw-Führerschein
- Bereitschaft, bei Bedarf auch außerhalb der üblichen Arbeitszeiten tätig zu sein

Wir bieten

- einen anspruchsvollen und vielseitigen Arbeitsplatz in einem kollegialen Betriebsklima
- ressourcenorientiertes Arbeiten nach den Stärken des Teams
- ein offenes und engagiertes Team, welches die Bereitschaft mitbringt, sich auf neue Ideen einzulassen
- wöchentliche Team- und Fallbesprechungen am Vormittag
- eine wöchentliche Vorbereitungszeit
- umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten
- jährliche Team-Tage
- die Möglichkeit, sich an einem Hospitationstag einen persönlichen Eindruck zu machen
- eine betriebliche Altersvorsorge
- aktive Gesundheitsvorsorge durch unser Gesundheitsmanagement
- ein vergünstigtes RNN-Job-Ticket inkl. dem Gebiet Mainz und Wiesbaden
- ADFC – Zertifizierter Fahrradfreundlicher Arbeitgeber
- bei Vorliegen der persönlichen und sachlichen Voraussetzungen eine Vergütung gemäß Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) bis Entgeltgruppe SuE 8a

Für weitere fachliche Fragen steht Ihnen Frau Veigel, Leiterin der Kindertagesstätte „Hort Frauenlobstraße“ (Mühlschule) unter der Telefonnummer (06132) 7106950 gerne zur Verfügung.

Wichtig: Nach dem Infektionsschutzgesetz ist im Falle einer Einstellung ein Nachweis über ausreichenden Impfschutz oder eine Immunität gegen Masern für Bewerber (m/w/d), die nach dem 31.12.1970 geboren sind, erforderlich. Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Männern sehen wir mit besonderem Interesse entgegen.

Wenn Sie sich auf Basis Ihrer Ausbildung und Berufserfahrung für die Stelle qualifiziert sehen und Ihre persönliche sowie berufliche Zukunft in unserer Stadt gestalten möchten, senden Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung mit Angabe der **Kennziffer 50-640-21** bis zum **03.12.2021** über www.interamt.de bzw. per E-Mail in einer einzelnen PDF-Datei an bewerbung@ingelheim.de oder schriftlich an:

Stadtverwaltung Ingelheim am Rhein

Hauptamt – 10/1 Personal, Fridtjof-Nansen-Platz 1, 55218 Ingelheim am Rhein