

Wir stellen ein

Erzieher (m/w/d) für die neue Kindertageseinrichtung „Am Gänsberg“

Wir sind eine moderne Stadtverwaltung mit rund 850 Beschäftigten. In verkehrsgünstiger Lage und doch eingebettet in rheinhessischer Weinlandschaft bietet Ingelheim am Rhein eine hohe Lebensqualität durch vielfältige Kultur-, Bildungs- und Freizeitangebote.

Ab sofort suchen wir in Vollzeit (39 Wochenstunden) und Teilzeit, unbefristet, mehrere Erzieher (m/w/d) für die neue Kindertageseinrichtung „Am Gänsberg“ in Ingelheim am Rhein. Der tatsächliche Einsatz erfolgt bis zur Eröffnung der Einrichtung zunächst in einer anderen Einrichtung der Stadt Ingelheim.

Die neue Kindertageseinrichtung „Am Gänsberg“ wird Platz für insgesamt 104 Kinder im Alter von zwei Monaten bis sechs Jahren bieten. Voraussichtlich zum 01.08.2023 wird der Betrieb mit einem neuen Team starten. Das zweistöckige Gebäude mit moderner Ausstattung ist in einen Bereich für die Kinder unter drei Jahren und einen für Kinder über drei Jahre gegliedert. Unter anderem bietet es einen großen Bewegungsraum, fünf Gruppenräume mit Nebenräumen, das Bistro und eine wunderschöne Dachterrasse. Sie haben Raum für unterschiedliche konzeptionelle Ansätze die Sie gemeinsam im Team erdenken und verwirklichen können.

Das Aufgabengebiet

- Entwicklung und Umsetzung der pädagogischen Konzeption und ein gemeinsames Entwickeln einer Zukunftsvision für die Einrichtung
- gruppenübergreifende Zusammenarbeit
- Projektarbeit in den Gruppen und das Anfertigen von Bildungsdokumentationen
- Stärkung der Kinder bei der Ausübung ihrer (Kinder-) Rechte
- Arbeit in den Bildungsbereichen und den Vorgaben der Bildungs- und Erziehungsempfehlungen des Landes Rheinland-Pfalz
- Abdecken von Diensten im Rahmen der Öffnungszeiten des Hauses
- Organisation und Gestaltung einer wertschätzenden Zusammenarbeit mit den Eltern im Sinne einer gelingenden Erziehungs- und Bildungspartnerschaft

Ihre Kompetenzen/Fähigkeiten

- eine abgeschlossene Ausbildung zum staatlich anerkannten Erzieher (m/w/d) oder eine vergleichbare Qualifikation nach Punkt vier der Fachkräftevereinbarung RLP
- theoretische und praktische pädagogische Kenntnisse
- Offenheit mit allen Kindern in den verschiedenen Altersgruppen (1-6 Jahren) zusammen zu arbeiten
- eine pädagogische Haltung, in der die Themen und Bedürfnisse aller Kinder ernst genommen werden
- Freude und Interesse an der Arbeit mit Kindern und deren Familien
- Teamfähigkeit, Flexibilität, Stressresistenz
- Verantwortungsbewusstsein, Selbstständigkeit und Engagement
- gute Beobachtungsgabe um die Kinder in ihrer Individualität wahrzunehmen und deren Entwicklung einfühlsam und respektvoll zu begleiten
- Bereitschaft bei Bedarf auch außerhalb der üblichen Arbeitszeiten tätig zu sein
- wertschätzenden, stärkenorientierten Umgang mit Kindern, Eltern und Kollegen (m/w/d)

Wir bieten

- zweiwöchige Vorbereitungszeit vor Starttermin
- die Chance, die Entwicklung unserer Kindertageseinrichtung von Beginn an zu beeinflussen
- Begleitung und Beratung durch städtische Fachberatungen
- umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- jährliche Teamtage
- eine professionelle Konzeption und ein Netzwerk zum Kinderschutz
- gute Personalbemessung
- gute Ausstattung von Materialien, digitalen Medien und Fachbüchern
- Möglichkeit der Supervision, Teamsupervision, Coaching
- eine betriebliche Altersvorsorge
- aktive Gesundheitsvorsorge durch unser Gesundheitsmanagement
- ein vergünstigtes RNN-Job Ticket inkl. dem Gebiet Mainz und Wiesbaden
- ADFC – Zertifizierter Fahrradfreundlicher Arbeitgeber
- bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen eine Vergütung gemäß Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) SuE bis Entgeltgruppe S 8a

Für weitere fachliche Fragen steht Ihnen Frau Luckas, Abteilungsleiterin der Abteilung 50/2 – Kindertagesstätten, unter der Telefonnummer (06132/782-709) gerne zur Verfügung.

Wichtig: Nach dem Infektionsschutzgesetz ist im Falle einer Einstellung ein Nachweis über ausreichenden Impfschutz oder eine Immunität gegen Masern für Bewerber (m/w/d), die nach dem 31.12.1970 geboren sind, erforderlich.

Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wenn Sie sich auf Basis Ihrer Ausbildung und Berufserfahrung für die Stelle qualifiziert sehen und Ihre persönliche sowie berufliche Zukunft in unserer Stadt gestalten möchten, senden Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) mit Angabe der Kennziffer **50-160-23** über

www.interamt.de

bzw. per E-Mail in einer einzelnen PDF-Datei an bewerbung@ingelheim.de

oder schriftlich an

Stadtverwaltung Ingelheim am Rhein

Hauptamt – 10/1 Personal, Fridtjof-Nansen-Platz 1, 55218 Ingelheim am Rhein