

Wir stellen ein

Erzieher*in / Gesundheits- und Kinderkrankpfleger*in (m/w/d) für die Kinderkrippe "Tannenweg"

Wir sind eine moderne Stadtverwaltung mit rund 850 Beschäftigten. In verkehrsgünstiger Lage und doch eingebettet in rheinhessischer Weinlandschaft bietet Ingelheim am Rhein eine hohe Lebensqualität durch vielfältige Kultur-, Bildungs- und Freizeitangebote.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine*n Erzieher*in / Gesundheits- und Kinderkrankpfleger*in (m/w/d), in Teilzeit (19,5 Wochenstunden), befristet bis zum 26.02.2028 im Rahmen einer Elternzeitvertretung, für die Kinderkrippe „Tannenweg“ in Ingelheim am Rhein.

Unsere Kinderkrippe bietet Platz für 44 Kinder im Alter von null bis drei Jahren. In unseren vier altersgemischten Gruppen arbeiten wir tagtäglich an intensiven Bindungsbeziehungen zwischen den Kindern und den pädagogischen Fachkräften. Gemeinsam gestalten wir eine Umgebung, die zum Bewegen und Forschen einlädt. Wir streben in der Zusammenarbeit mit Eltern eine vertrauensvolle Partnerschaft an, die von Respekt und gegenseitiger Wertschätzung geprägt ist. Unsere Arbeit basiert auf einer durch Reggio und Emmi Pikler inspirierten Pädagogik und auf einer professionellen Kommunikation.

Das Aufgabengebiet

- Begleitung von 11 Kindern im Alter von null bis drei Jahren
- Bereitschaft zur gruppenübergreifenden Zusammenarbeit
- flexibler Einsatz am Vor-, sowie Nachmittag
- Kinder in ihrer Individualität wahrnehmen, deren Entwicklung respektvoll begleiten und ihnen Orientierungspunkte geben
- Betreuung und Förderung der Kinder entsprechend ihren unterschiedlichen Lebenslagen und ihrer individuellen Bedarfe, sowie das Erstellen von Bildungsdokumentationen
- professionelle, wertschätzende und partnerschaftliche Zusammenarbeit mit den Eltern, dem Träger, den Kolleg*innen (m/w/d) und anderen Organisationen
- aktive Mitarbeit bei Teamprozessen und bei der Weiterentwicklung unserer pädagogischen Konzeption
- Elternarbeit (z.B. Elterngespräche & -abende führen, Erziehende in pädagogischen Fragen begleiten)
- individuelle Eingewöhnungen planen und durchführen

Ihre Kompetenzen/Fähigkeiten

- eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zur* zum staatlich anerkannten Erzieher*in (m/w/d) bzw. Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger*in (m/w/d) oder einer anderen anerkannten Qualifikation gemäß Nummer vier der Fachkräftevereinbarung RLP
- Erfahrungen mit Kindern unter drei Jahren
- eine pädagogische Haltung, in der die Themen und Bedürfnisse der Kinder wahr und ernst genommen werden, sowie eine gute Beobachtungsgabe
- Überzeugung, Kindern partizipativ und auf Augenhöhe zu begegnen
- professioneller und respektvoller Umgang mit Eltern, dem Träger und anderen Organisationen
- Spaß und Freude an dem Beruf
- einen wertschätzenden, stärkenorientierten Umgang mit Kindern, Eltern und Kolleg*innen (m/w/d)
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Bereitschaft bei Bedarf auch außerhalb der üblichen Arbeitszeiten tätig zu sein

Wir bieten

- einen anspruchsvollen und vielseitigen Arbeitsplatz mit einem kollegialen und positiven Betriebsklima, an dem innovative Ideen willkommen sind und selbständiges und eigenverantwortliches Handeln erwünscht ist
- auch Berufseinsteigern eine Chance
- die Möglichkeit, sich an einem Hospitationstag einen persönlichen Eindruck zu machen
- helle, freundliche Räume mit guter materieller Ausstattung
- jährliche Team- und Konzeptionstage
- eine Konzeption und ein Netzwerk zum Kinderschutz
- gute Personalbemessung
- umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten
- eine betriebliche Altersvorsorge
- aktive Gesundheitsvorsorge durch unser Gesundheitsmanagement
- ADFC – Zertifizierter Fahrradfreundlicher Arbeitgeber
- ein vergünstigtes Deutschland Ticket als Jobticket
- Mitarbeiterrabatte (Corporate Benefits, ermäßigte Eintrittspreise bei der Rheinwelle)
- bei Vorliegen der persönlichen und sachlichen Voraussetzungen eine Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVÖD) SuE bis Entgeltgruppe 8a

Für weitere fachliche Fragen steht Ihnen Frau Pfaff, kommissarische Leitung der Kinderkrippe „Tannenweg“, unter der Telefonnummer (06132) 1543 gerne zur Verfügung.

Wichtig: Nach dem Infektionsschutzgesetz ist im Falle einer Einstellung ein Nachweis über ausreichenden Impfschutz oder eine Immunität gegen Masern für Bewerber (m/w/d), die nach dem 31.12.1970 geboren sind, erforderlich.

Wir fördern aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Vielfalt aller Menschen in unserer Stadtverwaltung.

Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber*innen (m/w/d) werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wenn Sie sich auf Basis Ihrer Ausbildung und Berufserfahrung für die Stelle interessieren und Ihre persönliche sowie berufliche Zukunft in unserer Stadt gestalten möchten, senden Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, gegebenenfalls Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung) **in einer einzelnen PDF-Datei** mit Angabe der **Kennziffer 50-340-26** bis zum **28.06.2026** über

www.interamt.de

bzw. per E-Mail an bewerbung@ingelheim.de

oder schriftlich an

Stadtverwaltung Ingelheim am Rhein

Hauptamt – 10/1 Personal, Fridtjof-Nansen-Platz 1, 55218 Ingelheim am Rhein