

Wir stellen ein

Fahrer*in (m/w/d)

für die Mensa an der Grundschule "An der Sandmühle"

Wir sind eine moderne Stadtverwaltung mit rund 850 Beschäftigten. In verkehrsgünstiger Lage und doch eingebettet in rheinhessischer Weinlandschaft bietet Ingelheim am Rhein eine hohe Lebensqualität durch vielfältige Kultur-, Bildungs- und Freizeitangebote.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine*n Fahrer*in (m/w/d), in Teilzeit (12,5 Wochenstunden), unbefristet, für die Essensauslieferungen der Mensa an der Grundschule „An der Sandmühle“ in Ingelheim am Rhein, Stadtteil Heidesheim.

Das Aufgabengebiet

- sicheres und hygienisches Be- und Entladen des Transporters der Mensa mit den Essenstransportboxen
- pünktliche Lieferung an die zu beliefernden Stellen
- sichere Rückführung der Transportboxen
- gegebenenfalls Abholen von Essenswaren im näheren Umfeld für die Mensa
- verantwortungsvolles, rücksichtsvolles und ordnungsgemäßes Führen sowie Pflege des Transporters
- Organisation und Terminierung von regelhaften Wartungsterminen des Transporters
- Eindecken der Essenstische in der Mensa

Ihre Kompetenzen/Fähigkeiten

- Führerschein Klasse B
- sichere Fahrweise
- strukturiertes Arbeiten
- freundliches Auftreten
- Teamfähigkeit
- Pünktlichkeit
- Selbstverständnis bei der Hygiene im Umgang mit Lebensmitteln

Wir bieten

- Arbeiten im Team
- umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten
- eine betriebliche Altersvorsorge
- aktive Gesundheitsvorsorge durch unser Gesundheitsmanagement
- ADFC – Zertifizierter Fahrradfreundlicher Arbeitgeber
- ein vergünstigtes Deutschland Ticket als Jobticket
- Mitarbeiterrabatte (Corporate Benefits, ermäßigte Eintrittspreise bei der Rheinwelle)
- Möglichkeit zum Dienstrad-Leasing
- bei Vorliegen der persönlichen und sachlichen Voraussetzungen eine Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) Entgeltgruppe 1

Für weitere fachliche Fragen steht Ihnen Frau Schmidt, Leitung der Mensa an der Grundschule „An der Sandmühle“ unter der Telefonnummer (06132) 509918 gerne zur Verfügung.

Wichtig: Nach dem Infektionsschutzgesetz ist im Falle einer Einstellung ein Nachweis über ausreichenden Impfschutz oder eine Immunität gegen Masern für Bewerber (m/w/d), die nach dem 31.12.1970 geboren sind, erforderlich.

Zusätzlich haben „Personen beim Umgang mit Lebensmitteln“ gemäß § 43 Infektionsschutzgesetz für ihre Tätigkeit eine Bescheinigung über die entsprechende Belehrung durch das Gesundheitsamt der Kreisverwaltung Mainz-Bingen vorzulegen.

Wir fördern aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Vielfalt aller Menschen in unserer Stadtverwaltung.

Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber*innen (m/w/d) werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wenn Sie sich für die Stelle qualifiziert sehen, senden Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, gegebenenfalls Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung) **in einer einzelnen PDF-Datei** mit Angabe der **Kennziffer 50-900-25** bis zum **07.12.2025** über

www.interamt.de

bzw. per E-Mail an bewerbung@ingelheim.de

oder schriftlich an

Stadtverwaltung Ingelheim am Rhein
Hauptamt – 10/1 Personal, Fridtjof-Nansen-Platz 1, 55218 Ingelheim am Rhein