

Wir stellen ein

## **KiTa-Leitung (m/w/d)** für die Kindertageseinrichtung „Im Bienengarten“

**Wir sind eine moderne Stadtverwaltung mit rund 850 Beschäftigten. In verkehrsgünstiger Lage und doch eingebettet in rheinhessischer Weinlandschaft bietet Ingelheim am Rhein eine hohe Lebensqualität durch vielfältige Kultur-, Bildungs- und Freizeitangebote.**

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir in Vollzeit (39 Wochenstunden), unbefristet, eine KiTa-Leitung (m/w/d) für die Kindertageseinrichtung „Im Bienengarten“, Im Bienengarten 3, in Ingelheim am Rhein.

Die Kindertageseinrichtung „Im Bienengarten“ bietet Platz für 50 Kinder. Ab dem vollendeten zweiten bis zum sechsten Lebensjahr können Kinder bei uns in altersgemischten Gruppen eigene Erfahrungen sammeln und Mitbestimmung erleben. Im Rahmen unserer Öffnungszeit von täglich zehn Stunden genießen die Kinder Bewegungsfreiheit in der gesamten Einrichtung und auf dem liebevoll gestalteten Außengelände. Ein gut strukturierter Tagesablauf und eine gelebte Erziehungs- und Bildungspartnerschaft sind feste Bestandteile unserer Arbeit. Dabei lassen wir uns von den Zielen gemeinsames Lernen und gegenseitiger Wertschätzung leiten.

### **Das Aufgabengebiet**

- Leitung, Gestaltung und Steuerung der pädagogischen Arbeit mit Blick auf die gesamte Einrichtung
- Führungsverantwortung und Personalentwicklung für die Mitarbeiter\*innen (m/w/d) der Einrichtung
- Teamentwicklung und –Begleitung
- Zusammenarbeit im Leitungsteam mit der Stellvertretung, sowie der städtischen Fachberatung
- Organisation und Gestaltung einer positiven und wertschätzenden Zusammenarbeit mit den Eltern im Sinne einer gelingenden Erziehungspartnerschaft
- Übernahme von allen anfallenden administrativen und organisatorischen Tätigkeiten
- Umsetzung und Weiterentwicklung der pädagogischen Konzeption unter Berücksichtigung des rheinlandpfälzischen Kindertagesstätten-Gesetzes
- Zusammenarbeit und Kooperation mit anderen Institutionen und Einrichtungen
- die Weiterentwicklung der Konzeption im Team

## Ihre Kompetenzen/Fähigkeiten

- eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum staatlich anerkannten Erzieher (m/w/d), ein abgeschlossenes Studium zur\*zum Sozialpädagog\*in (m/w/d), Bachelor of Arts-Bildungs- und Sozialmanagement oder weitere in Nr. 3 der Fachkräftevereinbarung für Tageseinrichtungen für Kinder in Rheinland-Pfalz aufgeführten Qualifikationen
- eine Qualifizierung zur Kita-Leitung RLP (wünschenswert)
- ein professioneller, wertschätzender, respektvoller und stärkenorientierter Umgang mit Kindern, Eltern und Kolleg\*innen (m/w/d)
- fundierte Erfahrungen in Leitungsfunktion oder Stellvertreterfunktion
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Kenntnisse im Bereich der Qualitätsentwicklung und Sicherung
- ausgeprägte Management- und Führungskompetenzen: Steuerung, Organisation, Belastbarkeit, Konfliktfähigkeit, Motivationsfähigkeit
- fundiertes pädagogisches Fachwissen
- Freude und Interesse an der Arbeit mit Kindern und deren Familien
- Führungspersönlichkeit mit sicherem Auftreten
- Team- und Kommunikationsfähigkeit, Fähigkeit zur Gestaltung und Moderation von Teamprozessen
- ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit
- sichere Kenntnisse in den gängigen MS-Office-Programmen
- Weiterentwicklung der medienpädagogischen Grundlagen und Voraussetzungen in der Kita
- gute Englischkenntnisse
- Bereitschaft zu Fort- und Weiterbildungen
- Bereitschaft zum Dienst auch außerhalb der regulären Arbeitszeiten

## Wir bieten

- die Möglichkeit, sich im Rahmen des Bewerbungsverfahrens an einem Hospitationstag einen persönlichen Eindruck zu verschaffen
- einen anspruchsvollen und vielseitigen Arbeitsplatz in einem kollegialen Betriebsklima
- ein offenes, multikulturelles Team
- sehr gute Ausstattung auch mit digitalen Medien
- regelmäßiger Austausch im KiTa-Leitungskreis
- gute Personalbemessung
- fünf jährliche Teamtage
- umfangreiche Möglichkeiten zur Teilnahme an Fortbildungen
- Klausurtag mit der Leitungsrunde und dem Fachamt
- Möglichkeiten der Supervision, Teamsupervision und Coachings
- eine professionelle Konzeption und ein Netzwerk zum Kinderschutz
- eine betriebliche Altersvorsorge

- aktive Gesundheitsvorsorge durch unser Gesundheitsmanagement
- ein vergünstigtes Deutschland Ticket als Jobticket
- ADFC – Zertifizierter Fahrradfreundlicher Arbeitgeber
- bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen eine Vergütung gemäß Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) bis Entgeltgruppe SuE 13

Für weitere fachliche Fragen steht Ihnen Frau Luckas, Leiterin Abteilung für Kindertageseinrichtungen, unter der Telefonnummer (06132) 782-709 gerne zur Verfügung

**Wichtig:** Nach dem Infektionsschutzgesetz ist im Falle einer Einstellung ein Nachweis über ausreichenden Impfschutz oder eine Immunität gegen Masern für Bewerber\*innen (m/w/d), die nach dem 31.12.1970 geboren sind, erforderlich.

Wir fördern aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Vielfalt aller Menschen in unserer Stadtverwaltung.

Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber\*innen (m/w/d) werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wenn Sie sich auf Basis Ihrer Ausbildung und Berufserfahrung für die Stelle qualifiziert sehen und Ihre persönliche sowie berufliche Zukunft in unserer Stadt gestalten möchten, senden Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) **in einer einzelnen PDF-Datei** mit Angabe der Kennziffer **50-380-24 bis zum 12.05.2024** über

[www.interamt.de](http://www.interamt.de)

per E-Mail an: [bewerbung@ingelheim.de](mailto:bewerbung@ingelheim.de)

oder schriftlich an:

Stadtverwaltung Ingelheim am Rhein

Hauptamt - 10/1 Personal, Fridtjof-Nansen-Platz 1, 55218 Ingelheim am Rhein