

Wir stellen ein

Mehrere Erzieher*innen (m/w/d)

für die Kindertageseinrichtung „Am Gänsberg“

Wir sind eine moderne Stadtverwaltung mit rund 850 Beschäftigten. In verkehrsgünstiger Lage und doch eingebettet in rheinhessischer Weinlandschaft bietet Ingelheim am Rhein eine hohe Lebensqualität durch vielfältige Kultur-, Bildungs- und Freizeitangebote.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir zur Vervollständigung unseres pädagogischen Teams mehrere Erzieher*innen (m/w/d), in Vollzeit (39 Wochenstunden) und Teilzeit, unbefristet, für die Bereiche Ü2 und U3, für die Kindertageseinrichtung „Am Gänsberg“ in Ingelheim am Rhein.

Die Kindertageseinrichtung „Am Gänsberg“ ist seit dem 01.03.2024 eröffnet und bietet Platz für insgesamt 120 Kinder, im Alter von einem Jahr bis sechs Jahren. Das zweistöckige Gebäude mit moderner Ausstattung ist in einen Bereich für die Kinder unter drei Jahren (10 Kinder U2, 30 Kinder Ü2) und einen für Kinder über zwei Jahren (80 Kinder) gegliedert. Ein großer Bewegungsraum, sechs Funktions-/Schwerpunkträume mit Nebenräumen, das Bistro und eine wunderschöne Dachterrasse lassen viel Raum für pädagogisches Arbeiten und vielfältige Bildungsmöglichkeiten. Gemeinsam im Team wird die konzeptionelle Ausrichtung stetig erarbeitet, weiterentwickelt und verwirklicht.

Medienkompetenz, Gesundheit, Partizipation und Diversität sind die Schwerpunkte der Kindertageseinrichtung. Wenn Sie sich in einem der genannten Schwerpunkte sehen und Freude an der Arbeit in einem offenen Konzept haben, dann lassen Sie uns Ihre Bewerbung zukommen. Das Team, die Kinder und Eltern der Kita „Am Gänsberg“ freuen sich auf Sie!

Das Aufgabengebiet

- Entwicklung und Umsetzung der pädagogischen Konzeption und ein gemeinsames Entwickeln einer Zukunftsvision für die Einrichtung
- bereichsübergreifende Zusammenarbeit
- Projektarbeit in den Funktionsräumen und das Anfertigen von Bildungsdokumentationen
- Stärkung der Kinder bei der Ausübung ihrer (Kinder-) Rechte
- Vorbereitung und Durchführung von Elterngesprächen
- Arbeit in den Bildungsbereichen und den Vorgaben der Bildungs- und Erziehungsempfehlungen des Landes Rheinland-Pfalz
- Abdecken von Diensten im Rahmen der Öffnungszeiten des Hauses
- Organisation und Gestaltung einer wertschätzenden Zusammenarbeit mit den Eltern im Sinne einer gelingenden Erziehungs- und Bildungspartnerschaft

Ihre Kompetenzen/Fähigkeiten

- eine abgeschlossene Ausbildung zur*zum staatlich anerkannten Erzieher*in (m/w/d) oder eine vergleichbare Ausbildung nach Punkt vier der Fachkräftevereinbarung Rheinland-Pfalz
- theoretische und praktische pädagogische Kenntnisse
- Offenheit mit allen Kindern in den verschiedenen Altersgruppen (1-6 Jahren) zusammen zu arbeiten
- eine pädagogische Haltung, in der die Themen und Bedürfnisse aller Kinder ernst genommen werden
- Teamfähigkeit, Flexibilität und Stressresistenz
- Verantwortungsbewusstsein, Selbständigkeit und Engagement
- gute Beobachtungsgabe, um die Kinder in ihrer Individualität wahrzunehmen und deren Entwicklung einfühlsam und respektvoll zu begleiten
- wertschätzender, stärkenorientierter Umgang mit Kindern, Eltern und Kolleg*innen (m/w/d)
- Bereitschaft, bei Bedarf auch außerhalb der üblichen Arbeitszeiten tätig zu sein

Wir bieten

- die Chance, die Entwicklung unserer Kindertageseinrichtung mitzugestalten
- ein wertschätzendes und freundliches Team mit guter Personalbemessung
- Begleitung und Beratung durch städtische Fachberatungen
- eine professionelle Konzeption und ein Netzwerk zum Kinderschutz
- gute Ausstattung von Materialien, digitalen Medien und Fachbüchern
- 5 Teamtage im Jahr
- Möglichkeit der Supervision, Teamsupervision und Coaching
- umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten
- eine betriebliche Altersvorsorge
- aktive Gesundheitsvorsorge durch unser Gesundheitsmanagement
- ADFC – Zertifizierter Fahrradfreundlicher Arbeitgeber
- ein vergünstigtes Deutschland Ticket als Jobticket
- Mitarbeiterrabatte (Corporate Benefits, ermäßigte Eintrittspreise bei der Rheinwelle)
- Möglichkeit zum Dienstrad-Leasing
- bei Vorliegen der persönlichen und sachlichen Voraussetzungen eine Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVÖD) SuE bis Entgeltgruppe S 8a

Für weitere fachliche Fragen steht Ihnen Frau Montermann, Leitung der Kindertageseinrichtung, unter der Telefonnummer (0162 1302808) oder per E-Mail kitagaensberg@ingelheim.de gerne zur Verfügung.

Wichtig: Nach dem Infektionsschutzgesetz ist im Falle einer Einstellung ein Nachweis über ausreichenden Impfschutz oder eine Immunität gegen Masern für Bewerber (m/w/d), die nach dem 31.12.1970 geboren sind, erforderlich.

Wir fördern aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Vielfalt aller Menschen in unserer Stadtverwaltung.

Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber*innen (m/w/d) werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wenn Sie sich auf Basis Ihrer Ausbildung und Berufserfahrung für die Stelle interessieren und Ihre persönliche sowie berufliche Zukunft in unserer Stadt gestalten möchten, bewerben Sie sich mit Ihren aussagefähigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, gegebenenfalls Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung) mit Angabe der **Kennziffer 50-180-26** bis zum **29.03.2026**

- über www.interamt.de
- per Mail an: bewerbung@ingelheim.de bzw. über den Link: [hier bewerben](#)
- oder schriftlich an:

Stadtverwaltung Ingelheim am Rhein

Hauptamt – 10/1 Personal, Fridtjof-Nansen-Platz 1, 55218 Ingelheim am Rhein