

Wir stellen ein

Stellvertretende Leitung (m/w/d) für die Kindertageseinrichtung "Unterm Regenbogen"

Wir sind eine moderne Stadtverwaltung mit rund 950 Beschäftigten. In verkehrsgünstiger Lage und doch eingebettet in rheinhessischer Weinlandschaft bietet Ingelheim am Rhein eine hohe Lebensqualität durch vielfältige Kultur-, Bildungs- und Freizeitangebote.

Zum 01.01.2027 suchen wir eine*n Erzieher*in (m/w/d) als stellvertretende Leitung, in Vollzeit (39 Wochenstunden), unbefristet, für die Kindertageseinrichtung „Unterm Regenbogen“ in Ingelheim am Rhein, Stadtteil Wackernheim.

Die Kindertageseinrichtung "Unterm Regenbogen" arbeitet grundsätzlich teiloffen. Wir betreuen insgesamt 115 Kinder im Alter von null bis sechs Jahren im Rahmen einer Öffnungszeit von täglich zehn Stunden. Als zertifizierte Bewegungskita verfolgen wir ein besonderes Konzept, das wir gemeinsam weiterentwickeln.

Das Aufgabengebiet

in der Gruppe

- Entwickeln und Umsetzen von alters- und entwicklungsangemessenen Projekten
- beziehungsvolle und einfühlsame Gestaltung von Pflegesituationen
- Gestalten und Begleiten der Kinder in Übergangssituationen
- Beobachten und Dokumentation von Bildungs- und Lernprozessen
- kontinuierliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Eltern
- eigenverantwortliches Arbeiten in allen Bereichen und aktive Mitarbeit an Teamprozessen
- Umsetzung und Weiterentwicklung unserer pädagogischen Konzeption
- Abdeckung von Diensten im Rahmen der Öffnungszeiten an fünf Tagen in der Woche

als stellvertretende Leitung

- professionelle Zusammenarbeit im Leitungsteam, sowie mit Kolleg*innen (m/w/d), Eltern und dem Träger
- Übernahme von Leitungsaufgaben in Teilbereichen

- vollumfängliche Vertretung der Leitung bei Abwesenheit
- eigenverantwortliches Handeln
- Übernahme von administrativen und organisatorischen Tätigkeiten
- Weiterentwicklung und Umsetzung der pädagogischen Konzeption mit einem aufgeschlossenen, motivierten und kompetenten Team
- Teamentwicklung und -begleitung
- professionelle Zusammenarbeit und Kooperation mit der städtischen Fachberatung, anderen Institutionen und Einrichtungen

Ihre Kompetenzen/Fähigkeiten

- eine abgeschlossene Ausbildung zur* zum staatlich anerkannten Erzieher*in (m/w/d) oder eine vergleichbare Qualifikation nach Punkt vier der Fachkräftevereinbarung RLP
- mindestens eine einjährige einschlägige Berufserfahrung
- Erfahrungen in Leitungs- oder Stellvertreterfunktion
- einen professionellen, wertschätzenden, respektvollen und stärkenorientierten Umgang mit Kindern, Eltern und Kolleg*innen (m/w/d)
- gute Beobachtungsgabe, um die Kinder in ihrer Individualität wahrzunehmen und deren Entwicklung einfühlsam und respektvoll zu begleiten
- Freude und Interesse an der Arbeit mit Kindern und deren Familien
- sicheres Auftreten, Team-, Kommunikations-, Konflikt- und Motivationsfähigkeit
- fundiertes Fachwissen im Bereich kindlicher Entwicklung und Bildung
- Belastbarkeit und Flexibilität
- Verantwortungsbewusstsein, Selbständigkeit und Engagement
- gute Kenntnisse in den gängigen IT-Programmen (u.a. Word, Excel, Outlook)
- Bereitschaft zu Fort- und Weiterbildungen
- die Bereitschaft zum Schichtdienst mit flexiblen Arbeitszeiten, sowie die Bereitschaft auch außerhalb der üblichen Arbeitszeiten tätig zu sein

Wir bieten

- einen anspruchsvollen und vielseitigen Arbeitsplatz in einem kollegialen Betriebsklima an dem innovative Ideen willkommen sind und selbständiges und eigenverantwortliches Handeln erwünscht ist
- eine professionelle Einarbeitung
- die Möglichkeit, sich an einem Hospitationstag einen persönlichen Eindruck zu machen
- die Möglichkeit der Supervision, Teamsupervision und des Coachings
- gute Ausstattung mit pädagogischen Materialien sowie digitalen Medien
- gute Personalbemessung
- regelmäßiger Erfahrungsaustausch im Kreis der stellvertretenden Leitungen
- jährliche Teamtage und umfangreiche Möglichkeiten zur Teilnahme an Fortbildungen und Foren
- eine Konzeption und ein Netzwerk zum Kinderschutz

- umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten sowie Möglichkeiten zur Teilnahme an Fortbildungen und Foren
- eine betriebliche Altersvorsorge
- aktive Gesundheitsvorsorge durch unser Gesundheitsmanagement
- ADFC – Zertifizierter Fahrradfreundlicher Arbeitgeber
- ein vergünstigtes Deutschland Ticket als Jobticket
- Mitarbeiterrabatte (Corporate Benefits, ermäßigte Eintrittspreise bei der Rheinwelle)
- Möglichkeit zum Dienstrad-Leasing
- bei Vorliegen der persönlichen und sachlichen Voraussetzungen eine Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) SuE bis Entgeltgruppe S15

Für weitere fachliche Fragen steht Ihnen Frau Corinna Heinen, Leitung der Kindertageseinrichtung „Unterm Regenbogen“ unter der Telefonnummer (06132) 57105 gerne zur Verfügung.

Wichtig: Nach dem Infektionsschutzgesetz ist im Falle einer Einstellung ein Nachweis über ausreichenden Impfschutz oder eine Immunität gegen Masern für Bewerber (m/w/d), die nach dem 31.12.1970 geboren sind, erforderlich.

Wir fördern aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Vielfalt aller Menschen in unserer Stadtverwaltung.

Schwerbehinderte und gleichgestellte Bewerber*innen (m/w/d) werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wenn Sie sich auf Basis Ihrer Ausbildung und Berufserfahrung für die Stelle interessieren und Ihre persönliche sowie berufliche Zukunft in unserer Stadt gestalten möchten, bewerben Sie sich mit Ihren aussagefähigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse, gegebenenfalls Nachweis der Schwerbehinderung oder Gleichstellung) **in einer einzelnen PDF-Datei** mit Angabe der **Kennziffer 50-540-26** bis zum **13.09.2026**

über www.interamt.de

per E-Mail an: bewerbung@ingelheim.de

oder schriftlich an

Stadtverwaltung Ingelheim am Rhein

Hauptamt – 10/1 Personal, Fridtjof-Nansen-Platz 1, 55218 Ingelheim am Rhein